



KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Rizom Village Assos olarak kadın haklarına saygı duyar, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir insan hakkı olarak görürüz. Tüm çalışanlarımızın cinsiyet farkı gözetmeksizin eşit haklara sahip olduğu bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ederiz.

Bu doğrultuda aşağıdaki ilkelere bağlı kalırız:

1. Sağlık, Güvenlik ve Refah

Tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahını cinsiyet farkı gözetmeksizin korur, herkesin eşit şartlarda çalışmasını sağlar, psikolojik ve fiziksel güvenliğe önem veririz.

2. Kadınların İş Gücüne Katılımı

Kadınların tüm departmanlarda aktif şekilde yer almasını destekler, iş gücüne katılımlarını teşvik eder ve eşit fırsatlar sunarız.

3. Eşit Ücret ve Görev Dağılımı

“Eşit işe eşit ücret” prensibini benimser, görev dağılımlarını cinsiyet ayrımı gözetmeden eşitlik ilkesine göre yaparız.

4. Kariyer ve Eğitim Fırsatları

Kadınların kariyer gelişiminden eşit düzeyde yararlanmasını sağlamak amacıyla adil sistemler kurar, kadınlara yönelik eğitim programları ve farkındalık çalışmaları düzenleriz.

5. İş-Aile Yaşam Dengesi

Çalışma ortamımızda iş-aile yaşam dengesini korumayı destekleyen esnek ve kapsayıcı uygulamalara yer veririz.

6. Kadınların Liderlikte Temsili

Kadınların yönetim pozisyonlarında yer almalarını teşvik eder, şirket karar alma süreçlerine aktif katılımlarını destekleriz.

7. Taciz ve Ayrımcılığa Sıfır Tolerans

Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, zorbalık, bastırılma, iftira veya zorlama gibi olumsuz durumlara maruz kalmasına asla müsaade etmeyiz. Kurumumuzda kadının varlığına ve katkısına yüksek değer veririz.

Bu politika tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için bağlayıcıdır ve kurum kültürümüzün temel taşlarından biridir.